

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อผู้ประสานงาน นายวัชชัย เรืองทอง โทรศัพท์ 035-201428

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 61 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 61 คน

เป้าหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา และหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การอบรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ใน การเตรียมรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.เสนา	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 ได้รับการ อบรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	องค์กรมี หลักฐานเชิง ประจักษ์ในด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ		มค 67			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2. ประชุมชี้แจงการใช้ แนวทางกำหนดมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด	เพื่อให้ สสอ.เสนา มี ระบบ และแนวทาง การตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.เสนา	สสอ.เสนา มี ระบบ หรือ มาตรการในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ.เสนา มีผลการ ปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ		มีค 67			
3. กิจกรรมพัฒนาการ ประเมินควบคุมภายในและ ตรวจสอบภายในของ หน่วยงานในสังกัด	เพื่อให้เกิดความมั่นใจ ว่าการดำเนินงานจะ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทั้งด้านการดำเนินงาน รายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.เสนา	รพ.สต. ทุกแห่ง ได้รับการ ประเมินการ ควบคุมภายใน และตรวจสอบ ภายใน	รพ.สต. ทุกแห่ง ผ่านการ ประเมินการ ควบคุมภายใน และตรวจสอบ ภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ		มีค 67		สค 67	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ให้ เกิดความตระหนักเพื่อ เป็นพื้นฐานในการ ปฏิบัติตนในการสร้าง สังคมไทยให้เป็นสังคม สุจริต	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.เสนา	เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานด้านพัสดุ ทุกท่านได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	เจ้าหน้าที่พัสดุ สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องไม่ เกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ไม่ใช้ งบประมาณ		มีค 66			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5. กิจกรรมทบทวนและ วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาและยกระดับ เจ้าหน้าที่ด้านการ จัดทาและบริหารพัสดุ ภาครัฐ	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.เสนา	เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานด้านพัสดุ ทุกท่านได้รับ การทบทวน กระบวนการ ทำงานหรือ วิเคราะห์ความ เสี่ยง	เจ้าหน้าที่พัสดุ สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตามกระบวนการ ควบคุมบริหาร ความเสี่ยง	ไม่ใช้ งบประมาณ			เมย 67	สค 67	



(นางสาวสุรียพร ทรงรูป)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม



(นายวัชชัย เรืองทอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
ประธานชมรมจริยธรรม