



แผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

ข้อมูลพื้นฐานบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

จำนวนบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ปี พ.ศ.2567											
รายละเอียดตำแหน่งบรรจุ						ตำแหน่งในสายงาน					
ลำดับ		ข้าราชการ	พอส/ พง	ลูกจ้าง	รวม	บริหาร/นวก/ จพ./พยาบาล	นักวิชาการ	พยาบาล	จพ. สาธารณสุข	ทัน ตะ	อื่นๆ
1	สสอ. เสนา	6	2		8	1	5		1		1
2	มารวิชัย	3		1	4	1	2		1		
3	เจ้าเจ็ด	4			4	1	1	1	1		
4	สามกอ	2		1	3	1	1			1	
5	บ้านแพน	3			3	1		1		1	
6	หัวเวียง	3			3	1	1	1			
7	บ้านโพธิ์	2	1		3	1	1				1
8	รางจรเข้	3			3	1	1			1	
9	บ้าน กระท่อม	2		1	3	1	1	1			
10	บ้านแถว	4		1	5	1	1	2		1	
11	ชายนา	5			5	1	2	1		1	
12	สามตุ่ม	2	1	1	4	1	1	1			1
13	ลาดงา	3			3	1			1	1	
14	ดอนทอง	3	1		4	1		2			1
15	บ้านหลวง	2		1	3	1	2				
16	เจ้าเสด็จ	3			3	1	1	1			
	รวม	50	5	6	61	16	20	11	4	6	4

แผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพ ปี พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา
๑.องค์กรแห่งความสุข (Happy Moph)	การจัดทำแผนพัฒนา การบริหารจัดการ องค์กรผ่านการ ประเมินสุขภาพ ภาครัฐ	หน่วยบริการผ่าน เกณฑ์ประเมินองค์กร แห่งความสุข	สสอ.เสนา รพ.สต. ๑๕ แห่ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
๒.การพัฒนาบุคลากร ที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและ วิชาชีพเฉพาะ	การอบรมพัฒนา บุคลากร ตามสาย วิชาชีพ -พยาบาลวิชาชีพ -นักสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาบุคลากร ตามสายงานวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	-สายงานพยาบาล วิชาชีพ -สายงานนัก สาธารณสุข	การ ลงทะเบียน อบรม	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
๓.การเสริมสร้างระบบ บริหาร พัฒนางานบริหาร	การฝึกอบรมงาน บริหาร ผบต.ผบก	เพื่อพัฒนาผู้บริหาร หน่วยงาน	-ผช.สสอ. -ผอ.รพ.สต.	การเดินทาง ไปราชการ	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
๔.การพัฒนาการบริหาร กฎหมาย งานพัสดุ งาน การเงิน	การฝึกอบรม งาน บริหาร กฎหมาย งาน พัสดุ งานการเงิน	เพื่อพัฒนาการบริหาร หน่วยงานในสังกัด	-ผช.สสอ. -ผอ.รพ.สต. -จนท.การเงิน	การ ลงทะเบียน อบรม	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
๕.การประชุมพัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมกระตุ้นการสร้าง จิตสำนึกต่อการให้บริการ	จัดประชุม แสดงความ คิดเห็น ทำความเข้าใจ ในการพัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรใน เรื่องคุณธรรมและ จริยธรรม ป้องกันการ ทุจริต	บุคลากร สสอ.เสนา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
๖.พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคล	มีการใช้งานระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลที่ตอบสนองการ ใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การใช้งาน HROPS ของกระทรวง สาธารณสุขได้ และมี การปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	บุคลากร สสอ. เสนาทุกคน สามารถใช้งานได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗

ผู้เสนอแผน

(นายอวิชัย เรืองทอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ผู้อนุมัติแผน

(นายเกียรติศักดิ์ ชั่วทอง)
สาธารณสุขอำเภอเสนา