



แผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๘


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา


ข้อมูลพื้นฐานบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

จำนวนบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนาปี พ.ศ.๒๕๖๘											
รายละเอียดตำแหน่งบรรจุ						ตำแหน่งในสายงาน					
ลำดับ		ข้าราชการ	พอส/ พนง	ลูกจ้าง	รวม	บริหาร/นวก/ จพ./พยาบาล	นักวิชาการ	พยาบาล	จพ. สาธารณสุข	ทัน ตะ	อื่นๆ
๑	สสอ. เสนา	๖	๒		๘	๑	๕		๑		๑
๒	มารวิชัย	๒		๑	๓	๑	๑		๑		
๓	เจ้าเจ็ด	๔			๔	๑	๑	๑	๑		
๔	สามกอ	๒		๑	๓	๑	๑			๑	
๕	บ้านแพน	๓			๓	๑		๑		๑	
๖	หัวเวียง	๓			๓	๑	๑	๑			
๗	บ้านโพธิ์	๒	๑		๓	๑	๑				๑
๘	รางจรเข้	๓			๓	๑	๑			๑	
๙	บ้าน กระทุ่ม	๒		๑	๓	๑	๑	๑			
๑๐	บ้านแกว	๓		๑	๔	๑		๒		๑	
๑๑	ชายนา	๕			๕	๑	๒	๑		๑	
๑๒	สามตุ่ม	๒	๑	๑	๔	๑	๑	๑			๑
๑๓	ลาดงา	๒			๒	๐			๑	๑	
๑๔	ดอนทอง	๓	๑		๔	๑		๒			๑
๑๕	บ้านหลวง	๒		๑	๓	๑	๒				
๑๖	เจ้าเสด็จ	๓			๓	๑	๑	๑			
	รวม	๔๗	๕	๖	๕๘	๑๕	๑๘	๑๑	๔	๖	๔

แผนการพัฒนาศูนย์บริการปี พ.ศ.๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา
๑.องค์กรแห่งความสุข (Happy Moph)	การจัดทำแผนพัฒนา การบริหารจัดการ องค์กรผ่านการ ประเมินสุขภาวะ ภาครัฐ	หน่วยบริการผ่าน เกณฑ์ประเมินองค์กร แห่งความสุข	สสอ.เสนา รพ.สต. ๑๕ แห่ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘
๒.การพัฒนาบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและ วิชาชีพเฉพาะ	การอบรมพัฒนา บุคลากร ตามสาย วิชาชีพ -พยาบาลวิชาชีพ -นักสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาบุคลากร ตามสายงานวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	-สายงานพยาบาล วิชาชีพ -สายงานนัก สาธารณสุข	การ ลงทะเบียน อบรม	เงินบำรุง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘
๓.การเสริมสร้างระบบ บริหาร พัฒนางานบริหาร	การฝึกอบรมงาน บริหาร ผบต.ผบก	เพื่อพัฒนาผู้บริหาร หน่วยงาน	-ผช.สสอ. -ผอ.รพ.สต.	การเดินทาง ไปราชการ	เงินบำรุง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘
๔.การพัฒนางานบริหาร กฎหมาย งานพัสดุ งาน การเงิน	การฝึกอบรม งาน บริหาร กฎหมาย งาน พักศุ งานการเงิน	เพื่อพัฒนางานบริหาร หน่วยงานในสังกัด	-ผช.สสอ. -ผอ.รพ.สต. -จนท.การเงิน	การ ลงทะเบียน อบรม	เงินบำรุง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘
๕.การประชุมพัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมกระตุ้นการสร้าง จิตสำนึกต่อการให้บริการ	จัดประชุม แสดงความ คิดเห็น ทำความเข้าใจ ในการพัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรใน เรื่องคุณธรรมและ จริยธรรม ป้องกันการ ททุจริต	บุคลากร สสอ.เสนา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘
๖.พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคล	มีการใช้งานระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลที่ตอบสนองการ ใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การใช้งาน HROPS ของกระทรวง สาธารณสุขได้ และมี การปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	บุคลากร สสอ. เสนาทุกคน สามารถใช้งานได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘

ผู้เสนอแผน

(นายรัชชัย เรืองทอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ผู้อนุมัติแผน

(นายเกียรติศักดิ์ ชั่วทอง)
สาธารณสุขอำเภอเสนา