

แผนงาน : ตามภารกิจประจำ

ชื่อโครงการ : โครงการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ส่งผลเสียหายร้ายแรงต่อประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรภาครัฐและเอกชนเป็นปัญหาที่มีผลกระทบอย่างกว้างขวางต่อเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งในรูปแบบการละเมิด (Abuse) ต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียหรือประโยชน์ของ สาธารณะ เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้กับบุคคลหรือกลุ่มคนเพียงบางกลุ่ม จึงเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนา ประเทศในทุกมิติ ประเทศไทยได้มีความพยายามแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันโดยการสร้างความตื่นตัวและการเข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับความคิด สร้างความตระหนักรู้ในทุกภาคส่วนของสังคม โดย กำหนดหน้าที่ของรัฐในการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและเอกชนโดยจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งการ กำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนประเทศตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคน ด้วยการปรับ พฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม(ที่มา : ความเป็นมาของหลักสูตร สำนักงาน ป.ป.ช. มีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นความสำคัญ ในเรื่องของ องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)จึงได้จัดทำโครงการ การเรียนรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่อง องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)ผลานพลังต้านทุจริตและสินบนในสังคม (Together against Corruption and Bribery in Society) จึงเป็นเครื่องมือช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจนำไปสู่องค์กรโปร่งใสไร้ ทุจริตและสินบน ทั้งในมิติของการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ที่จำเป็นสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นพื้นฐานในการนำไป สร้างวัฒนธรรมองค์กรและผลักดันให้เกิดองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้การมีแผนปฏิบัติการและ กลไกการขับเคลื่อนในองค์กรที่ชัดเจนพร้อมเทคนิคการบูรณาการทรัพยากรและเสริมสร้างปลูกจิตสำนึก การ ป้องกัน การปราบปราม และการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎ ระเบียบ ของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยง ธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์โดย มิชอบสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างธรรมาภิบาล ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล

๒.๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรมการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมกัน จนนำไปสู่การกำหนดพฤติกรรม การแสดงออกและวิธีการทำงานที่ โปร่งใส

๒.๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๓๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร จัดเตรียมเอกสาร ห้องประชุม เป็นต้น
๓. ดำเนินประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ


๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

๘. การประเมิน

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐
  ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ครบทุกแห่ง
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา มีความรู้เรื่ององค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization) และนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริตในองค์กร
  ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา มีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส


๑๐. ผู้จัดทำโครงการประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ “องค์กรโปร่งใส ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำ/ผู้เสนอโครงการ

( นายรัชชัย เรืองทอง )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

10. ผู้อนุมัติ โครงการประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ “องค์กรโปร่งใส ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)..........

( นายเกียรติศักดิ์ ชัยทอง )

สาธารณสุขอำเภอเสนา

กำหนดการประชุม โครงการประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗  
“องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

\*\*\*\*\*

๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียน

๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม โดย สาธารณสุขอำเภอเสนา

๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การเรียนรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

“องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

(STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)

โดย นายธวัชชัย เรืองทอง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

สรุปคำถามและปิดการประชุม

---

ผังควบคุมกำกับ โครงการประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗  
 "องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)  
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘		ก.ย. ๖๘
๑.จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติในหลักการ			←										นายรัชชัย เกียรติทอง
๒.ประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง					←	←							
๓.ดำเนินการประชุมตามแผนที่กำหนดไว้					←	←							
๔.สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร						←	←						