

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อผู้ประสานงาน นายธวัชชัย เรืองทอง โทรศัพท์ 035-201428

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 5 กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริง ในปีงบประมาณ 2568 รวม 5 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริง ในปีงบประมาณ 2569 รวม 0 บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ปีงบประมาณ 2569

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
1. การอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 ได้รับการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	องค์กรมีหลักฐานเชิงประจักษ์ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เสนา	มค 69	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เสนา ได้จัดการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ปีงบประมาณ 2569

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
2. ประชุมชี้แจงการใช้แนวทางกำหนดมาตรการ กลไก และวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	สสอ.เสนา มีระบบหรือมาตรการในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.เสนา มีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เสนา	มีค 69	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.เสนา มีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น
3. กิจกรรมพัฒนาการประเมินควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	รพ.สต. ทุกแห่งได้รับการประเมินการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	รพ.สต. ทุกแห่งผ่านการประเมินการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เสนา	มีค 69	รพ.สต. ทุกแห่งได้รับการประเมินการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน
4. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านพัสดุทุกท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่พัสดุสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เสนา	มีค 66	เจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านพัสดุทุกท่าน ของ รพ.สต. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการควบคุมผลประโยชน์ทับซ้อน
5. กิจกรรมทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านพัสดุทุกท่านได้รับการทบทวนกระบวนการทำงานหรือวิเคราะห์ความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่พัสดุสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกระบวนการควบคุมบริหารความเสี่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เสนา	เมย 69	เจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านพัสดุทุกท่านของ รพ.สต. สามารถทบทวนกระบวนการทำงาน และดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงได้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ปีงบประมาณ 2569

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหาร สสอ.เสนา เห็นถึงความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด รพ.สต. เห็นถึงความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ ปัญหา/ ข้อสังเกต จากการดำเนินการ

- การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมีแนวทางการดำเนินงานที่ซับซ้อน อาจทำให้ผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจวิธีการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- การชี้แจงถึงแนวทางการดำเนินงานในแต่ละข้อ จะสามารถทำให้ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของหน่วยงาน ทราบถึงแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนมากขึ้น
- การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้ถึงความโปร่งใสในการทำงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน