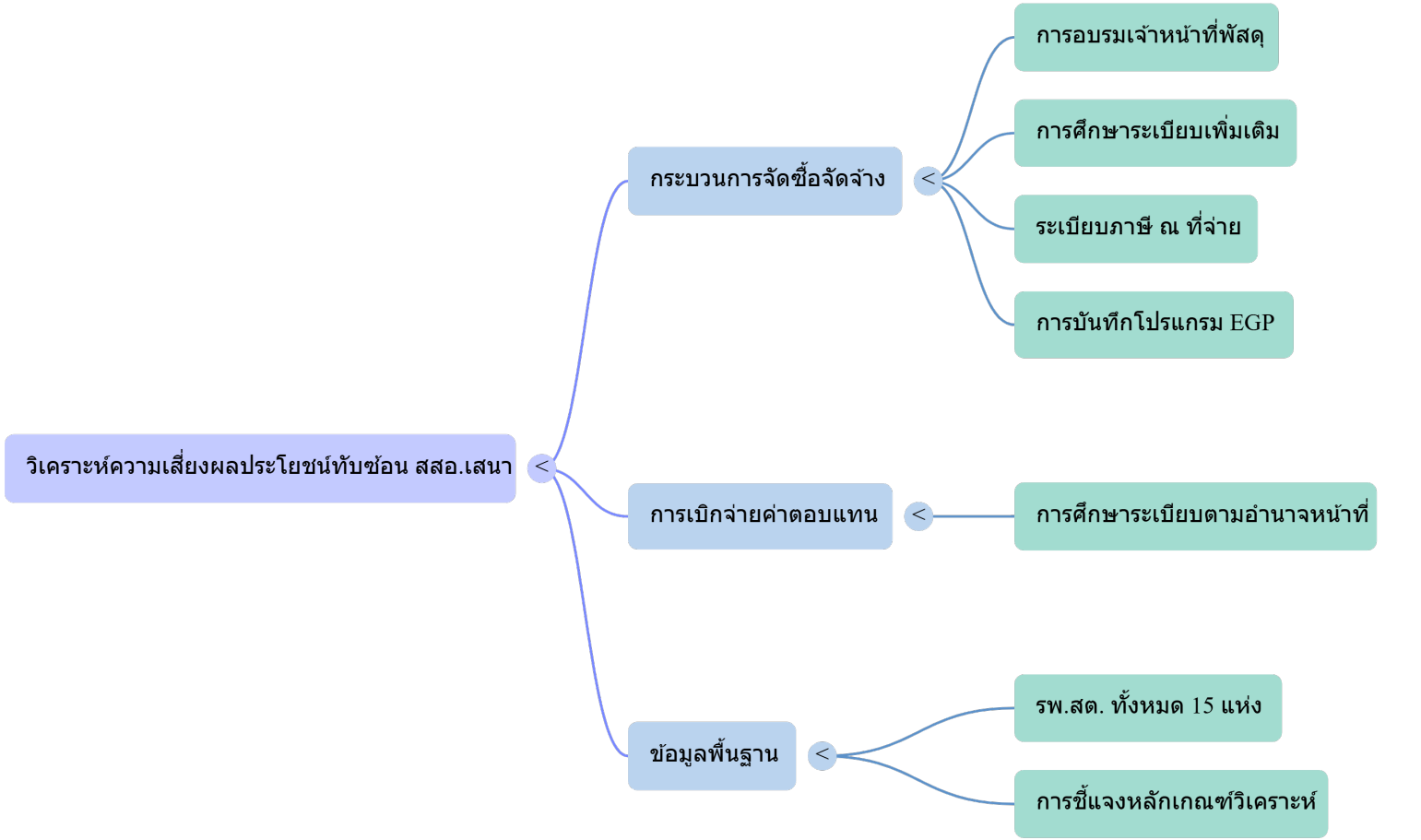


**สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา**

๑. ผู้รับผิดชอบงานได้ชี้แจงทำความเข้าใจในเรื่องความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามเอกสารที่ส่ง
 ๒. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการรวบรวมของ รพ.สต. ทุกแห่ง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ ได้ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ๒ เรื่องเรียงตามลำดับความสำคัญคือ
 - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
 - เจ้าหน้าที่พัสดุต้องได้รับการอบรมเกี่ยวกับระเบียบในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - หัวหน้าเจ้าหน้าที่ต้องศึกษาระเบียบเพิ่มเติมในรายละเอียดต่างๆ
 - ระเบียบการจ่ายภาษี ณ ที่จ่าย ดูระเบียบให้ครบถ้วน
 - การบันทึกโปรแกรม EGP เมื่อเปลี่ยนบุคคลใหม่ต้องศึกษาการบันทึก
 - การเบิกจ่ายค่าตอบแทน
 - การศึกษาระเบียบการเบิกจ่ายที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
 ๓. รายละเอียดต่างๆ ของการประชุมเพื่อการวิเคราะห์ความเสี่ยง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้สรุปอยู่ในผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา
 ๔. จำนวน รพ.สต. ทั้งหมด ๑๕ แห่ง
-



สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (สสอ. เสนา)

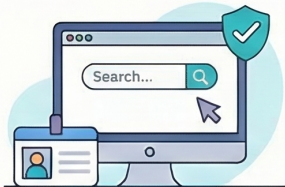
สรุปผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
เพื่อระบุประเด็นที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

จุดเสี่ยงอันดับ 1: กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง



การพัฒนาทักษะและ ศึกษาระเบียบ

เจ้าหน้าที่และหัวหน้างานต้องอบรม
ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและกา
ณ ที่จ่ายอย่างเคร่งครัด



การบันทึกข้อมูล ในระบบ EGP

เมื่อมีการเปลี่ยนตัวผู้ปฏิบัติงานใหม่
ต้องศึกษาการบันทึกโปรแกรมให้ถูกต้อง
ทันที

จุดเสี่ยงอันดับ 2: การเบิกจ่ายค่าตอบแทน



ตรวจสอบฐานอำนาจหน้าที่

ศึกษาระเบียบการเบิกจ่ายให้ถูกต้อง
ตรงตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่
ได้รับมอบหมาย

