



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ อย ๑๒๓๓ /๓๘

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวปฏิบัติตามแนวเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการและขออนุญาต
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

เรียน สาธารณสุขอำเภอเสนา

การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถือเป็นภาระละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ทำงานใน เรื่องชีวิตทางเพศ และสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยัง ขัดขวาง โอกาสต่างๆในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสาเหตุสำคัญ คือ การเลื่อนปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศแม้ ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษสำหรับ ผู้กระทำการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหลายฉบับแล้วก็ตาม แต่สถานการณ์ของการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้จัดทำ คู่มือ เพื่อใช้ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับ การปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีปราศจากการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน มีความ ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจน กำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ที่หน้าเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต่อไป

(นายรัชชัย เรืองทอง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ทราบ / อนุมัติ

(นายเกียรติศักดิ์ ชั่วทอง)

สาธารณสุขอำเภอเสนา