



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริงซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล เป็นมิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจ ให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจของหน่วยงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ และภารกิจของงาน โดยให้เป็นไปตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้บุคลากรทุกคนตามอัตรากำลังของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติราชการ และได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มีสถานที่ทำงานที่มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงใจในการทำงาน

/๔. นโยบาย...

๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ตามประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา เรื่องกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเกียรติศักดิ์ ชั่วทอง)
สาธารณสุขอำเภอเสนา