



แผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

ข้อมูลพื้นฐานบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

จำนวนบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ปี พ.ศ.๒๕๖๙											
รายละเอียดตำแหน่งบรรจุ						ตำแหน่งในสายงาน					
ลำดับ		ข้าราชการ	พกส/ พนง	ลูกจ้าง	รวม	บริหาร/นวก/ จพ./พยาบาล	นักวิชาการ	พยาบาล	จพ. สาธารณสุข	ทัน ตะ	อื่นๆ
๑	สสอ. เสนา	๖	๒		๘	๑	๕		๑		๑
๒	มารวิชัย	๒	๑		๓		๑	๑	๑		
๓	เจ้าเจ็ด	๓			๓	๑	๑		๑		
๔	สามกอ	๒		๑	๓	๑	๑			๑	
๕	บ้านแพน	๓			๓	๑		๑		๑	
๖	หัวเวียง	๓			๓	๑	๑	๑			
๗	บ้านโพธิ์	๒	๑		๓	๑	๑				๑
๘	รางจรเข้	๔			๔	๑	๑	๑		๑	
๙	บ้าน กระทุ่ม	๒		๑	๓	๑	๑	๑			
๑๐	บ้านแกว	๒		๑	๓	๑		๑		๑	
๑๑	ชายนา	๔			๔	๑	๑	๑		๑	
๑๒	สามตุ่ม	๓		๑	๔	๑	๒				๑
๑๓	ลาดงา	๔			๔	๑		๑	๑	๑	
๑๔	ดอนทอง	๓	๑		๔	๑		๒			๑
๑๕	บ้านหลวง	๒	๑		๓	๑	๒				
๑๖	เจ้าเสด็จ	๓			๓	๑	๑	๑			
	รวม	๔๘	๖	๔	๕๘	๑๕	๑๘	๑๑	๔	๖	๔

**แผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพปี พ.ศ.๒๕๖๙**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา**

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา
๑.องค์กรแห่งความสุข (Happy Moph)	การจัดทำแผนพัฒนา การบริหารจัดการ องค์กรผ่านการ ประเมินสุขภาวะ ภาครัฐ	หน่วยบริการผ่าน เกณฑ์ประเมินองค์กร แห่งความสุข	สสอ.เสนา รพ.สต. ๑๕ แห่ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙
๒.การพัฒนาบุคลากร ที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและ วิชาชีพเฉพาะ	การอบรมพัฒนา บุคลากร ตามสาย วิชาชีพ -พยาบาลวิชาชีพ -นักสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาบุคลากร ตามสายงานวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	-สายงานพยาบาล วิชาชีพ -สายงานนัก สาธารณสุข	การ ลงทะเบียน อบรม	เงินบำรุง	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙
๓.การเสริมสร้างระบบ บริหาร พัฒนางานบริหาร	การฝึกอบรมงาน บริหาร ผลิต.ผบก	เพื่อพัฒนาผู้บริหาร หน่วยงาน	-ผ.สสอ. -ผอ.รพ.สต.	การเดินทางไป ราชการ	เงินบำรุง	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙
๔.การพัฒนางานบริหาร กฎหมาย งานพัสดุ งาน การเงิน	การฝึกอบรม งาน บริหาร กฎหมาย งาน พัสดุ งานการเงิน	เพื่อพัฒนางานบริหาร หน่วยงานในสังกัด	-ผ.สสอ. -ผอ.รพ.สต. -จนท.การเงิน	การ ลงทะเบียน อบรม	เงินบำรุง	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙
๕.การประชุมพัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมกระตุนการสร้าง จิตสำนึกต่อการให้บริการ	จัดประชุม แสดงความ คิดเห็น ทำความเข้าใจ ในการพัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรใน เรื่องคุณธรรมและ จริยธรรม ป้องกันการ ทุจริต	บุคลากร สสอ.เสนา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙
๖.พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคล	มีการใช้งานระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลที่ตอบสนองการ ใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การใช้งาน HROPS ของกระทรวง สาธารณสุขได้ และมี การปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	บุคลากร สสอ. เสนาทุกคน สามารถใช้งานได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙

ผู้เสนอแผน

(นายธวัชชัย เรืองทอง)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ผู้อนุมัติแผน

(นายเกียรติศักดิ์ ชั่วทอง)  
สาธารณสุขอำเภอเสนา