

แผนงาน : ตามภารกิจประจำ

ชื่อโครงการ : โครงการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ส่งผลเสียหายร้ายแรงต่อประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรภาครัฐและเอกชนเป็นปัญหาที่มีผลกระทบอย่างกว้างขวางต่อเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งในรูปแบบการละเมิด (Abuse) ต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียหรือประโยชน์ของ สาธารณะ เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้กับบุคคลหรือกลุ่มคนเพียงบางกลุ่ม จึงเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนา ประเทศในทุกมิติ ประเทศไทยได้มีความพยายามแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันโดยการสร้างความตื่นตัวและการเข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับความคิด สร้างความตระหนักรู้ในทุกภาคส่วนของสังคม โดย กำหนดหน้าที่ของรัฐในการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและเอกชนโดยจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งการ กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนประเทศตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคน ด้วยการปรับ พฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม(ที่มา : *ความเป็นมาของหลักสูตร สำนักงาน ป.ป.ช. มีนาคม ๒๕๖๗*)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นความสำคัญ ในเรื่องของ องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)จึงได้จัดทำโครงการ การเรียนรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่อง องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)ผสานพลังด้านทุจริตและสินบนในสังคม (Together against Corruption and Bribery in Society) จึงเป็นเครื่องมือช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจนำไปสู่องค์กรโปร่งใสไร้ ทุจริตและสินบน ทั้งในมิติของการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ที่จำเป็นสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นพื้นฐานในการนำไป สร้างวัฒนธรรมองค์กรและผลักดันให้เกิดองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้การมีแผนปฏิบัติการและ กลไกการขับเคลื่อนในองค์กรที่ชัดเจนพร้อมเทคนิคการบูรณาการทรัพยากรและเสริมสร้างปลูกจิตสำนึก การ ป้องกัน การปราบปราม และการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎ ระเบียบ ของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยง ธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์โดย มิชอบสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างธรรมาภิบาล ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล

๒.๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรมการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมกัน จนนำไปสู่การกำหนดพฤติกรรมกรรมการแสดงออกและวิธีการทำงานที่โปร่งใส

๒.๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๓๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ

๒. ประสานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร จัดเตรียมเอกสาร ห้องประชุม เป็นต้น

๓. ดำเนินประชุมตามแผนที่กำหนดไว้

๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๙

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

๘. การประเมิน

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐

๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ครอบคลุมแห่ง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา มีความรู้เรื่ององค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization) และนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา มีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. ผู้จัดทำโครงการประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ/ผู้เสนอโครงการ

(นายธวัชชัย เรืองทอง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

10. ผู้อนุมัติ โครงการประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(ลงชื่อ).....

(นายเกียรติศักดิ์ ชั่วทอง)

สาธารณสุขอำเภอเสนา

กำหนดการประชุม โครงการประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗
“องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา

๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียน

๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม โดย สาธารณสุขอำเภอเสนา

๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การเรียนรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

“องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

(STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)

โดย นายวัชชัย เรืองทอง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

สรุปคำถามและปิดการประชุม

ผังควบคุมกำกับ โครงการประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗
 “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization)
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๖๘	๖๘	๖๘	๖๙	๖๙	๖๙	.๖๙	.๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	
๑.จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติในหลักการ				←→									นายธวัชชัย เจริญทอง
๒.ประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้องๆ						←→							
๓.ดำเนินการประชุมตามแผนที่กำหนดไว้						←→							
๔.สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร						←→							