



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา.....

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลสามกอ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวัชชัย เรืองทอง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา.....โทรศัพท์.....๐๖๑-๘๑๗๕๙๑๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dod๒๕๒๐@hotmail.com.....LINE ID : mudod.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา	๘	๕๓	๑๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	กิจกรรม (๑) ทบทวนจัดทำคำสั่ง คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม สสอ.เสนา....	มีคณะทำงาน ๑ ชุด	มีคำสั่งเป็น ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. เสนา	/			
	กิจกรรม (๒) ประชุมคณะทำงาน และ ขับเคลื่อนประกาศเจตนารมณ์ ชมรม จริยธรรม สสอ.เสนา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน สังกัด	มีการรับรู้และ นำไปเป็นแนวทาง ในการดำเนิน ชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเสนา	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑).โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคล ที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ บุคคลอื่นในหน่วยงาน กิจกรรม ๑ สรรหา คัดเลือก บุคคล และ เครือข่ายสุขภาพ ต้นแบบระดับอำเภอ กิจกรรม ๒ ส่งเสริมความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ใน วันสำคัญ และกิจกรรมของหน่วยงาน ได้แก่ เทศกาลปีใหม่,สงกรานต์,งานรัฐพิธีต่างๆ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ ทั้งหมดที่ เข้า ร่วมกิจกรรม	เชิดชู เกียรติ สร้างขวัญและ กำลังใจ แก่ บุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคคลอื่นใน หน่วยงาน บุคลากรใน สังกัด ได้รับการ ปลูกจิตสำนึก มี ความเสียสละรัก สถาบัน มี คุณธรรม จริยธรรมนำชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเสนา ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเสนา	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมศาสนา โดยจัดกิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม ประจำเดือน ทุกครั้ง และ ก่อนการประชุมของหน่วยงานในสังกัด เช่น การจัดประชุม อสม.ประจำเดือน เป็นต้น	ร้อยละ ๑๐๐ ของ การ จัด ประชุม มีการ สวดมนต์ก่อน ประชุม	บุคลากร ใน สังกัด ได้รับการ ปลุกจิตสำนึกใน เรื่องการเข้าถึง ศาสนาที่ตนเอง นับถือ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสนา	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๒) โครงการส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อม ลดเสียง ลดโรค ลดขยะใน หน่วยงานและชุมชน กิจกรรม ๑ การร่วมกิจกรรมจิตอาสา ในชุมชน ร่วมกับ อบต.หรือ อำเภอ จัด กิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน ลด เสียงลดโรค ลดขยะ ในชุมชน กิจกรรม ๒ หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน ลด ความเสี่ยง ลดโรค พร้อมทำความสะอาด หน่วยงานบริการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ การ จัด กิจกร ม มี เจ้าหน้าที่และ อสม.เข้าร่วม กิจกรรม	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานมีจิต อาสาในการ ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสนา	/	/	/	/
		ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานมีการ จัดกิจกรรมจิต อาสา เดือนละ ๑ ครั้ง	บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกในการ เป็น จิต อา ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสนา	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๕.....แห่ง๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕.....แห่ง๖๑.....คน๑๕.....แห่ง๖๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. มีคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนา
๒. หน่วยงานมีกิจกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๓. บุคลากรมีจิตสำนึกการความเป็นจิตอาสา ช่วยเหลือผู้อื่นและชุมชน
๔. บุคลากร ได้รับการยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายรัชชัย เรืองทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายเกียรติศักดิ์ ชั่วทอง)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอเสนา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘